



POLITICA PARITA' DI GENERE – DIVERSITA' E INCLUSIONE

La cooperativa sociale Leonardo, fondata nel 2003, ha maturato un'esperienza decennale nella gestione dei servizi sociali (piano di zona e piano locale per la non autosufficienza) e di progetti a valenza sociale, sia sul territorio comunale, sia su quello regionale, interregionale, nazionale ed europeo.

Si impegna costantemente a

- ◇ Diffondere una **cultura di solidarietà**, partecipazione e condivisione, di **accettazione della diversità e di non discriminazione**;
- ◇ Garantire la centralità del cittadino/utente e la centralità dell'operatore e della relazione d'aiuto;
- ◇ Ideare e sperimentare modelli d'intervento innovativi, rispondenti ai bisogni dei cittadini, che promuovano l'autonomia, l'**empowerment delle persone, dei gruppi, delle comunità**;
- ◇ Garantire la **continuità occupazionale e lo sviluppo professionale e formativo** per i propri soci senza distinzione di genere;
- ◇ Generare **buone prassi e modelli di intervento** all'interno di un contesto operativo in continua evoluzione e cambiamento;
- ◇ Migliorare e diffondere la conoscenza del proprio operato e dei servizi offerti nonché delle metodologie operative;
- ◇ Migliorare i processi organizzativi attraverso l'implementazione della politica di parità di genere e D&I.

MISSION

Attraverso il lavoro dei propri soci, la cooperativa Leonardo ha per oggetto l'offerta di servizi socio sanitari, educativi di cui alla lettera a) dell'art. 1 della Legge 8 novembre 1991, n. 381, finalizzati alla promozione umana e all'**integrazione sociale dei cittadini** come interesse generale della comunità. In particolare, la cooperativa può svolgere attività di gestione di servizi sociali sanitari ed educativi, favore di anziani, minori, gestanti, adulti, stranieri, malati, malati psichiatrici, portatori di handicap ed altre categorie di persone in stato di bisogni di qualunque età. In relazione all'oggetto sociale, la cooperativa svolge, stabilmente o temporaneamente, in conto proprio o per conto di terzi.

La cooperativa Leonardo riconosce il diritto di scelta e l'autonomia delle persone, nel rispetto di alcuni principi fondamentali quali:

- ◇ **CHIAREZZA CORTESIA E TRASPARENZA**
- ◇ **EGUAGLIANZA ED IMPARZIALITA'**
- ◇ **CONTINUITA'**
- ◇ **PARTECIPAZIONE**
- ◇ **ORIENTAMENTO ALLA QUALITA'**

La mission è ulteriormente arricchita da un ulteriore macro-obiettivo: quello garantire l'integrazione sociale all'interno della propria organizzazione tramite adozione di procedure e prassi volte alla **parità di genere, l'empowerment femminile, riduzione di gender gap, garantire le attività di inclusione e formazione nel periodo pre – durante – e dopo la maternità, parità remunerativa di genere e pari opportunità nella crescita professionalizzate/accesso alla carriera e non ultimo garantire la prevenzione delle molestie sui luoghi di lavoro.**

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori, la Direzione Aziendale ha messo in atto le seguenti iniziative:

- ◇ **Esposizione in visione a tutto il personale di una copia della presente Politica.**
- ◇ **Formazione al personale**
- ◇ **Assegnazione di risorse, responsabilità, autorità e budget per il conseguimento degli obiettivi**

LEONARDO
Avezzano li 05/09/2022

La Direzione

Il comitato guida

Sara Di Nuovo