

POLITICA SICUREZZA E AMBIENTE

La cooperativa Leonardo, costituita nel 27 febbraio 2003, è una cooperativa sociale di tipo A che opera nel settore socio assistenziale ed educativo, in collaborazione con gli enti pubblici del territorio, con un modello fondato su precise esigenze di professionalità, partecipazione e inserimento nel progetto pubblico. Persegue lo scopo mutualistico senza fini di speculazione alcuna e ha l'interesse generale di perseguire la promozione umana, l'integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, mediante l'utilizzo delle risorse umane e strumentali di cui dispone.

Attraverso il lavoro dei propri soci, la cooperativa Leonardo ha per oggetto l'offerta di servizi socio sanitari, educativi di cui alla lettera a) dell'art. 1 della legge 8 novembre 1991, n. 381, finalizzati alla **promozione umana e all'integrazione sociale** dei cittadini come interesse generale della comunità. In particolare la cooperativa può svolgere attività di **gestione di servizi sociali sanitari ed educativi**, favore di anziani, minori, gestanti, adulti, stranieri, malati, malati psichiatrici, portatori di handicap ed altre categorie di persone in stato di bisogni di qualunque età in relazione all'oggetto sociale, la cooperativa svolge, stabilmente o temporaneamente, in conto proprio o per conto di terzi.

Cooperativa sociale Leonardo ha a cuore non solo l'integrazione sociale ma anche la tutela dell'ambiente e delle risorse umane interne ed esterne pertanto si impegna attraverso la seguente politica a:

- promuovere le condizioni per lo sviluppo di un processo di **sensibilizzazione ed accrescimento culturale di tutto il personale;**
- **Prevenire l'inquinamento** e Gestire i rifiuti promuovendo un'efficace politica della prevenzione e della protezione dell'ambiente nei confronti dei suoi impatti ambientali negativi;
- Impegno ad attuare le misure necessarie per la **prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali** e a garantire un impegno al miglioramento continuo della gestione del sistema ambiente e sicurezza e delle sue prestazioni;
- Impegno a rispettare almeno la legislazione applicabile in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e rispetto dell'ambiente. Laddove tali requisiti non esistano o non siano adeguati, l'azienda si atterrà ai propri standard al fine di conseguire gli obiettivi globali che si è imposti;
- Effettuare **periodiche valutazioni ambientali e del sistema di gestione della sicurezza aziendale;**
- Tendere alla **riduzione dei consumi di risorse naturali;**
- Adottare un sistema di gestione integrato ambiente-sicurezza volto al miglioramento dell'impatto ambientale delle attività dell'azienda e la sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Adottare nelle attività di erogazione servizi le modalità operative che causano un minore impatto ambientale e sulla sicurezza dei lavoratori;
- Migliorare la **formazione in materia ambientale e sicurezza di tutto il personale.**

Per il raggiungimento degli obiettivi definiti nella politica l'organizzazione.:

- Effettua riesami periodici del proprio sistema di gestione integrato Qualità ambiente-sicurezza;
- Coinvolge nel modo più ampio possibile tutti i dipendenti;
- Favorisce le nuove idee e le proposte migliorative;
- Fa sì che ogni responsabile coordini i propri collaboratori, indirizzandoli verso il miglioramento continuo;
- Attua il miglioramento professionale e culturale delle singole risorse a tutti i livelli tramite un Piano di Formazione volto all'effettiva crescita del personale;
- Definisce e mette in atto programmi di gestione Qualità ambiente-sicurezza volti al miglioramento delle prestazioni ambientali e quelle relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro.

L'azienda assicura che la politica venga:

- 1) DIFFUSA mediante apposite riunioni di formazione/informazione e affissione della stessa nei locali dell'organizzazione, messa a disposizione delle parti interessate.
- 2) APPLICATA mediante verifiche periodiche volte alla verifica del rispetto delle prescrizioni applicabili.
- 3) SOSTENUTA mediante la verifica dell'impegno e dei suggerimenti del personale volti alla sua attuazione.
- 4) RESA PUBBLICA ALL'ESTERNO informando, ove richiesto, i responsabili delle parti interessate che mostrano particolare interesse per tale tema e che ne facciano richiesta.

Avezzano, lì 03-04-2023

LEONARDO SOC. COOP. SOLID.
Via Samburo, 210 - Tel. 0863 070113
67031 AVEZZANO (AQ)
P. di Direzione 30667
Cell. 340 8367583