

— ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2025

Relazione di Missione

*Oltre vent'anni di servizi educativi e sociali
per l'infanzia, le famiglie e le comunità.*

LETTERA DELLA PRESIDENTE

Carissime socie e carissimi soci,

il 2025 rappresenta per la nostra Cooperativa un anno di consolidamento e di espansione qualitativa, che ci ha visto crescere non soltanto in termini economici, ma soprattutto in termini di presenza territoriale, di riconoscimento istituzionale e di impatto sociale generato. Siamo una cooperativa di tipo A che gestisce servizi per la prima infanzia, per le famiglie, per le persone con disabilità e per le comunità fragili, ma siamo, prima di tutto, una comunità di persone che credono nel valore del lavoro di cura.

Quest'anno abbiamo ricevuto l'affidamento della Stazione di Posta dall'Unione dei Comuni della Montagna Aquilana: un servizio di prossimità dedicato alle persone senza dimora e in condizioni di estrema marginalità, che rappresenta non soltanto un nuovo contratto, ma un'ulteriore conferma della nostra vocazione. Sul fronte della promozione della lettura, il progetto Biblioteche a Voce Alta nei Nidi — finanziato a valere sul Bando Leggimi 0-6 — ha preso vita in sette nidi d'infanzia da noi gestiti in Abruzzo e nel Lazio. A livello europeo, i progetti INDEAR e WARM proseguono con risultati che ci riempiono di orgoglio.

Questo bilancio sociale non è un obbligo di rendicontazione: è il modo in cui vogliamo raccontare l'anno vissuto a chi ci ha scelto, a chi lavora con noi, a chi ancora non ci conosce. È la nostra promessa di continuare a essere presenti, affidabili, capaci di generare cambiamento.

Dott.ssa Karin Sorgi

Sommario

1. Identità, storia e valori	1
1.1 Chi siamo	1
1.2 Le iscrizioni ufficiali	1
1.3 I valori che ci guidano	2
1.4 Vision e Mission	2
1.6 Dove siamo	2
2. Governance e struttura	3
2.1 Il Consiglio di Amministrazione	3
2.2 I soci	3
2.3 Dati sugli associati e partecipazione alla vita dell'ente	3
2.4 Il Revisore legale dei conti	4
3. Qualità, certificazioni e legalità	5
4. Il lavoro e le persone	6
4.1 Un'organizzazione che mette le persone al centro	6
4.2 Sicurezza e salute sul lavoro	6
4.3 Benessere, inclusione e parità di genere	6
4.4 Formazione e aggiornamento professionale	6
5. Sistema qualità, parità e Diversity & Inclusion	7
5.1 Il sistema di monitoraggio PDCA	7
5.2 Child Protection Policy	7
5.3 Formazione su parità, non discriminazione e inclusione	7
5.4 Diversity Manager e Comitato Guida D&I	7
6. Valore economico	8
6.1 L'andamento economico	8
6.2 Criteri di valutazione applicati	8
6.3 Movimenti delle immobilizzazioni immateriali	9
6.4 Immobilizzazioni materiali	10
6.5 Movimenti delle immobilizzazioni materiali	10
6.6 Immobilizzazioni finanziarie	10
6.7 Movimenti di partecipazioni e altri titoli immobilizzati	11
6.8 Variazioni e scadenza dei crediti immobilizzati	11

6.9 Suddivisione dei crediti immobilizzati per area geografica	11
6.10 Valore delle immobilizzazioni finanziarie	12
6.11 Dettaglio del valore dei crediti immobilizzati verso altri	12
6.12 Ratei e risconti attivi	12
6.13 Ratei e risconti passivi	12
6.14 Variazioni nelle voci di patrimonio netto	13
6.15 Disponibilità e utilizzo del patrimonio netto	14
6.16 Valore della produzione	16
6.17 Suddivisione dei ricavi per categoria di attività	16
6.18 Suddivisione dei ricavi per area geografica	16
6.19 Elementi di ricavo/costo di entità o incidenza eccezionali	16
6.20 Costi della produzione	16
6.21 Dati sull'occupazione	17
6.22 Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite	17
6.23 Gestione dei rischi	20
7. I servizi e i beneficiari	21
7.1 Le aree di intervento	21
7.2 Nidi d'infanzia e servizi integrativi prima infanzia	21
7.3 Altri servizi all'infanzia, centri estivi e promozione della lettura	24
7.4 Assistenza scolastica specialistica	24
8. Servizi sociali, famiglie e comunità	25
8.1 La Stazione di Posta – Unione dei Comuni della Montagna Aquilana	25
8.2 Segretariato sociale, servizio sociale professionale e Home Care Premium	25
8.3 Centro Famiglia, affido familiare e supporto alla famiglia	26
8.4 Assistenza domiciliare socio-educativa minori	26
8.5 Assistenza domiciliare anziani e diversamente abili	27
8.6 Servizi in favore della popolazione straniera	27
8.7 Servizi di supporto	28
8.8 Promozione della legalità, cittadinanza attiva, pari opportunità e inclusione	28
9. Promozione della lettura e cultura dell'infanzia	29
9.1 Biblioteche a Voce Alta nei Nidi – Progetto Leggimi 0-6	29
9.2 Il progetto La Scuola che Vorrei	29
9.3 Il progetto Un, Due, Tre...Stella!	29
10. Progetti europei e innovazione sociale	30

10.1 INDEAR – Inclusion and Diversity in Early Childhood Education	30
10.2 WARM – Promoting Wellness and Resilience in eco-Anxiety	30
10.3 O.N.D.A. – Outdoor Natura Digitalizzazione Accoglienza	30
10.5 Progetti di formazione continua, aggiornamento e inclusione lavorativa	31
10.4 Riepilogo progetti europei e di cooperazione internazionale	32
11. Stakeholder, reti e comunicazione	32
11.1 La rete territoriale	32
11.2 Come coinvolgiamo gli stakeholder	32
12. Ambiente e sostenibilità	33
13. Obiettivi di miglioramento 2026-2027	33
14. Modalità di perseguimento delle finalità statutarie	34
15. Nota conclusiva	34

01
02

— PARTI 01 — 02

Identità, storia, valori e governance

Chi siamo, dove operiamo, come ci governiamo, la nostra missione e i valori che guidano il lavoro quotidiano.

01 Identità, storia e valori

1.1 Chi siamo

Leonardo Società Cooperativa Sociale nasce il 27 febbraio 2003 ad Avezzano (AQ) dall'iniziativa di un gruppo di professionisti accomunati da una visione: costruire un'impresa capace di generare valore sociale genuino, senza mai separare la qualità del servizio dalla qualità della relazione umana. È una cooperativa di tipo A ai sensi della L. 381/1991, iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali della Regione Abruzzo, all'Albo Società Cooperative, al RUNTS nella sezione Imprese Sociali e accreditata per la gestione di Progetti di Servizio Civile. In oltre vent'anni di attività ha costruito una presenza articolata e radicata in quattro regioni italiane, gestendo servizi educativi 0-6, assistenza scolastica specialistica, segretariato sociale, assistenza domiciliare e servizi per le famiglie e per le persone fragili, per conto di decine di Comuni, Comunità Montane, Ministeri e istituzioni statali.

1.2 Le iscrizioni ufficiali

La Cooperativa risulta iscritta e accreditata presso i seguenti registri e albi:

- ✓ Albo Regionale delle Cooperative Sociali – L.R. Abruzzo 8.11.1994 n. 85, con Decreto n. 103 dal 24/11/2003;
- ✓ Albo Società Cooperative – n. A156946 dal 25/03/2005 (cooperativa a mutualità prevalente, categoria cooperative sociali, tipo A);
- ✓ Registro Nazionale delle Imprese – CCIAA: Reg. Imp. 01596930667 | REA 105924;
- ✓ Registro degli Enti e delle Associazioni che svolgono attività a favore degli immigrati – dal 05/08/2008;
- ✓ RUNTS – Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, sezione Imprese Sociali, dal 21/03/2022, Repertorio n. 7095;
- ✓ Accreditamento per la gestione di Progetti di Servizio Civile Universale – Regione Abruzzo, CLASSE 4, codice NZ 03340;
- ✓ Iscrizione alla sezione speciale Impresa Sociale (D.Lgs. 112/2017).



1.3 I valori che ci guidano

La Cooperativa riconosce il diritto di scelta e l'autonomia delle persone come punto di partenza irrinunciabile. L'agire quotidiano è orientato da cinque principi:

- **Eguaglianza e imparzialità:** pari opportunità e pari qualità per ogni persona, senza distinzioni.
- **Continuità:** i servizi operano in sinergia con la rete socio-sanitaria ed educativa del territorio, in un'ottica di integrazione sistemica.
- **Partecipazione:** si sostiene l'autodeterminazione delle persone e delle famiglie, promuovendo occasioni di scambio e di co-progettazione.
- **Orientamento alla qualità:** ogni azione è monitorata con metodi trasparenti e verificabili; il miglioramento continuo è un impegno strutturale.
- **Chiarezza, cortesia e trasparenza:** le regole sono comprensibili e condivise; la relazione con l'utenza è fondata sull'accoglienza, il rispetto e la correttezza.

1.4 Vision e Mission

VISION

Un welfare di comunità in cui ogni persona, in ogni fase della vita, possa contare su servizi di qualità, accessibili, rispettosi della dignità umana e capaci di promuovere l'autonomia. Una società in cui nessuno sia lasciato indietro.

MISSION

Progettare e gestire servizi socio-assistenziali ed educativi che promuovano la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, attraverso professionalità, innovazione pedagogica e radicamento territoriale, nell'interesse generale della comunità, dei soci e del territorio.

1.6 Dove siamo

La sede legale e operativa è in Via del Sambuco snc – 67051 Avezzano (AQ). Nel 2025 la Leonardo ha operato in oltre **40 Comuni** distribuiti in **quattro regioni**:



- **Abruzzo** (province di L'Aquila, Teramo, Chieti, Pescara) — cuore storico e strategico della cooperativa;
- **Lazio** (province di Roma, Frosinone, Viterbo, Latina) — presenza pluridecennale, in continua crescita;
- **Campania** (Napoli) — cinque nidi d'infanzia comunali dal 2024;
- **Liguria** (La Spezia) — nido aziendale della Marina Militare.

02 Governance e struttura

2.1 Il Consiglio di Amministrazione

La Cooperativa è governata da un Consiglio di Amministrazione composto da tre componenti, espressione della compagine sociale e delle competenze interdisciplinari che caratterizzano la Cooperativa Leonardo.

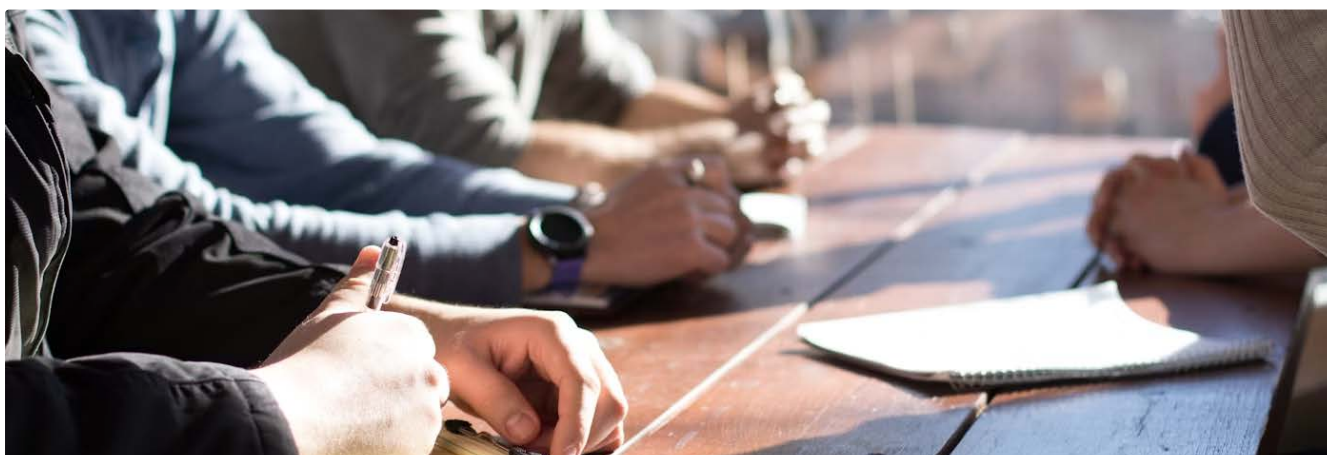
NOMINATIVO	CARICA	PROFILO E RESPONSABILITÀ
Dott.ssa Karin Sorgi	Presidente e Legale Rappresentante	Dirige la Cooperativa dal 2003. Responsabile della direzione strategica, delle relazioni istituzionali, della progettazione pedagogica e della supervisione tecnica di tutti i servizi, nonché del sistema SGSSL e delle certificazioni.
Dott.ssa Aurora K. Petriccone Sorgi	Vicepresidente	Responsabile della progettazione europea e nazionale, delle relazioni internazionali e della documentazione in lingua inglese. Formazione internazionale con il programma Intercultura (USA); laureata alla Università Bocconi.
Giordano B. Petriccone Sorgi	Consigliere	Funzioni di supporto alla governance cooperativa, alla vigilanza interna e alla gestione delle relazioni con la compagine sociale.

2.2 I soci

La Cooperativa conta 422 soci. La struttura cooperativa garantisce una democrazia economica reale: ogni socio, indipendentemente dalla quota detenuta, partecipa alla vita dell'impresa con pari dignità e diritto di voto. I soci lavoratori sono educatori, assistenti sociali, psicologi, operatori sociosanitari, coordinatori pedagogici, personale di cucina e di supporto: una comunità professionale eterogenea, unita dalla stessa vocazione al lavoro di cura.

2.3 Dati sugli associati e partecipazione alla vita dell'ente

Dei fondatori associativi è rimasto il Presidente. Tra il socio lavoratore e la cooperativa sono instaurati due distinti rapporti: un rapporto associativo che nasce con l'adesione alla cooperativa; un rapporto di lavoro, assoggettato a quello associativo, che si instaura con l'adesione del socio oppure successivamente all'instaurazione del rapporto associativo.



Per effetto del rapporto associativo, il socio lavoratore diventa titolare di **diritti ed obblighi** che si articolano su quattro piani complementari:



Gestione dell'impresa

Concorre alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa.



Scelte strategiche

Partecipa all'elaborazione dei programmi di sviluppo, alle scelte strategiche e alla realizzazione dei processi produttivi.



Capitale e risultati

Contribuisce alla formazione del capitale sociale, partecipando al rischio d'impresa, ai risultati economici e alla loro destinazione.



Capacità professionali

Mette a disposizione le proprie competenze in relazione al tipo e allo stato dell'attività e alle prestazioni disponibili.

Quanto al rapporto di lavoro, il socio lavoratore stabilisce con la propria adesione, o successivamente all'instaurazione del rapporto associativo, un rapporto di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale, con il quale contribuisce al raggiungimento degli scopi sociali. Dall'instaurazione dei rapporti associativi e di lavoro conseguono i relativi effetti di natura fiscale e previdenziale. Se il rapporto di lavoro del socio ha natura subordinata, sono applicate le tutele previste dallo Statuto dei lavoratori (Legge 20 maggio 1970, n. 300), con esclusione dell'art. 18 ogni volta che venga a cessare, col rapporto di lavoro, anche quello associativo; le disposizioni vigenti in tema di salute e sicurezza sul lavoro.

La cooperativa ha definito un regolamento, approvato dall'assemblea, contenente: il richiamo al contratto collettivo applicato (CCNL delle Cooperative Sociali) per i soci lavoratori con rapporto di lavoro subordinato; le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei soci, in relazione all'organizzazione aziendale e ai profili professionali; il richiamo espresso alle norme di legge vigenti per i rapporti di lavoro diversi da quello subordinato; l'attribuzione all'assemblea della facoltà di deliberare un piano di crisi aziendale che salvaguardi i livelli occupazionali, con possibile riduzione temporanea dei trattamenti economici integrativi erogati a titolo di ristorno e divieto, per l'intera durata del piano, di distribuzione di eventuali utili; l'attribuzione all'assemblea della facoltà di deliberare, nell'ambito del piano di crisi, forme di apporto anche economico da parte dei soci lavoratori alla soluzione della crisi, in proporzione alle disponibilità e capacità finanziarie.

In merito al trattamento economico, la cooperativa corrisponde al socio lavoratore un trattamento economico complessivo proporzionato: nel caso di lavoro subordinato, alla quantità e qualità del lavoro prestato e comunque non inferiore ai minimi previsti, per prestazioni analoghe, dalla contrattazione collettiva nazionale del settore o della categoria affine; per i rapporti di lavoro diversi da quello subordinato, in assenza di contratti o accordi collettivi specifici, ai compensi medi in uso per prestazioni analoghe rese in forma di lavoro autonomo. Il rapporto di lavoro del socio lavoratore si può estinguere in caso di recesso del socio ai sensi dell'art. 2532 del codice civile e per esclusione deliberata nel rispetto delle previsioni statutarie.

2.4 Il Revisore legale dei conti

La Cooperativa si avvale di un Revisore legale dei conti iscritto nel Registro tenuto presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, che garantisce la correttezza della rappresentazione contabile e la conformità ai principi di revisione applicabili.

03
05

— PARTI 03 — 05

Persone, qualità e responsabilità

*Le certificazioni e la legalità, il lavoro e le persone, il sistema qualità,
la parità di genere e la Diversity & Inclusion.*



CERTIFICAZIONI



LE PERSONE



PARITÀ E D&I

03 Qualità, certificazioni e legalità

Le certificazioni della Leonardo non sono adempimenti formali: sono scelte strategiche che traducono i valori della Cooperativa in standard verificabili da enti terzi indipendenti, con audit periodici e aggiornamento costante delle pratiche organizzative.

CERTIFICAZIONI DI SISTEMA

 ISO 9001:2015 Qualità dei servizi	 UNI 11034:2003 Nidi d'infanzia 0-3	 ISO 14001:2015 Ambiente · CAM	 ISO 45001:2018 Sicurezza sul lavoro
 ISO 37001:2016 Anticorruzione	 ISO 30415:2021 Diversità e inclusione	 UNI/PdR 125:2022 Parità di genere	 SA 8000 Responsabilità sociale

RICONOSCIMENTI E POLICY

 Rating di Legalità Riconoscimento AGCM	 Child Protection Policy Tutela dell'infanzia
--	--

Attraverso il lavoro dei propri soci, la Cooperativa Leonardo ha per oggetto l'offerta di servizi socio sanitari ed educativi di cui alla lettera a) dell'art. 1 della Legge 8 novembre 1991, n. 381, finalizzati alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini come interesse generale della comunità.

SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Tutte le certificazioni sono integrate in un unico sistema di gestione governato dal ciclo PDCA (Plan-Do-Check-Act), che parte da obiettivi misurabili, si verifica con KPI chiari e attiva azioni correttive tracciate entro 48 ore dal rilevamento di qualsiasi scostamento. Il sistema è certificato da RINA (Member of CISQ Federation).

04 Il lavoro e le persone

4.1 Un'organizzazione che mette le persone al centro

Il lavoro di cura è il cuore pulsante della Leonardo. Le educatrici che accolgono ogni mattina i bambini al nido, le assistenti sociali che siedono accanto alle famiglie in difficoltà, gli operatori che accompagnano gli alunni con disabilità a scuola: queste persone sono la Cooperativa. Nel corso del 2025 la Leonardo ha confermato il proprio impegno per la qualità del lavoro e del clima organizzativo.

4.2 Sicurezza e salute sul lavoro

Nel corso del 2025 non si sono verificati decessi né infortuni gravi tra il personale iscritto al libro matricola, né casi di malattie professionali o procedimenti per mobbing. Le principali azioni realizzate nell'anno:

- Aggiornamento costante delle procedure in materia di salute e sicurezza, in conformità al D.Lgs. 81/2008.
- Introduzione di nuovi dispositivi di protezione individuale (DPI) calibrati sui diversi ambienti di lavoro.
- Miglioramento ergonomico degli ambienti educativi e delle cucine dei nidi d'infanzia.
- Percorsi di formazione e aggiornamento periodici rivolti a tutti i lavoratori.
- Attivazione di programmi di welfare aziendale e supporto psicologico per l'equilibrio vita-lavoro.

4.3 Benessere, inclusione e parità di genere

In coerenza con le certificazioni UNI/PdR 125:2022 e ISO 30415:2021, la Cooperativa ha intensificato le politiche di inclusione e pari opportunità: monitoraggio dei KPI di parità di genere a cura del Comitato Guida Diversity & Inclusion, reclutamento e promozione interna orientati alle pari opportunità, programmi di formazione su parità di genere e contrasto alle discriminazioni, misure di conciliazione vita-lavoro e attività di team building nei servizi.

4.4 Formazione e aggiornamento professionale

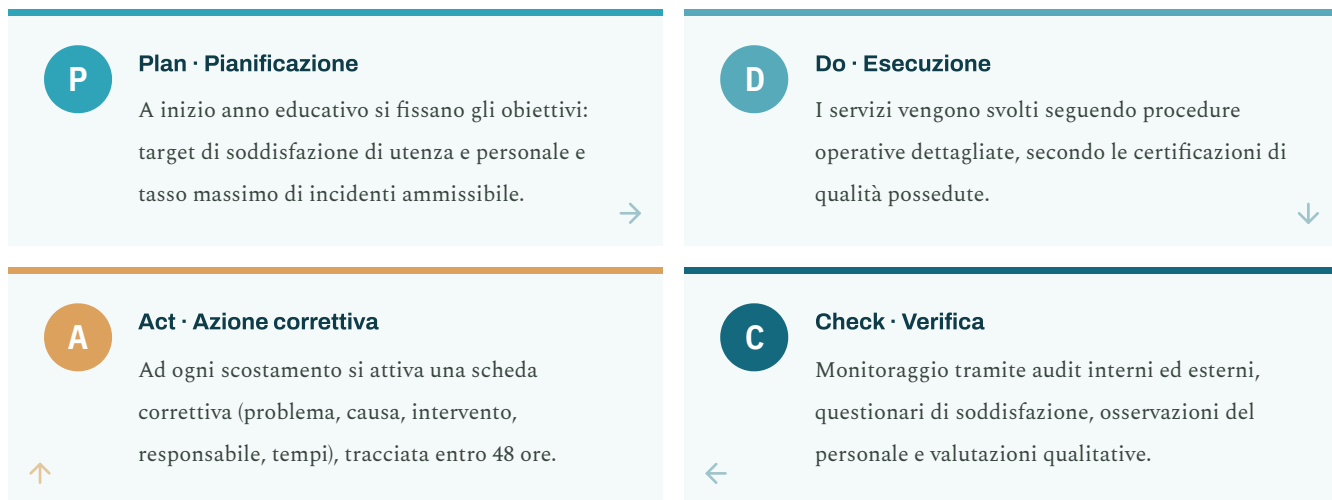
La formazione continua è un investimento strutturale. Nel 2025 la Cooperativa Leonardo ha garantito percorsi di aggiornamento in: sicurezza sul lavoro; pedagogia 0-6 (Linee pedagogiche nazionali, Reggio Emilia, Montessori); inclusione educativa (autismo ABA/ABA-VB/RBT, BES, CAA); parità di genere e contrasto alla violenza (INDEAR); promozione della lettura nella prima infanzia (Nati per Leggere); gestione e rendicontazione di progetti europei ed Erasmus+; Criteri Ambientali Minimi; eco-ansia e benessere psicologico nelle comunità (WARM).



05 Sistema qualità, parità e Diversity & Inclusion

5.1 Il sistema di monitoraggio PDCA

Il sistema di monitoraggio della Leonardo utilizza il metodo PDCA (Plan-Do-Check-Act), integrato con la norma UNI 11034 e con tutte le certificazioni ISO possedute: un **ciclo continuo** di miglioramento.



5.2 Child Protection Policy

Tutela dei minori: il nostro impegno più irrinunciabile

La Cooperativa ha adottato la Child Protection Policy of Cooperative Leonardo, documento tecnico-direzionale ed operativo applicato in tutti i servizi e progetti a favore di minori. La Policy è conforme ai principali Trattati internazionali sui diritti dell'infanzia (Convenzione ONU sui Diritti del Fanciullo, Carta dei Diritti Fondamentali UE) e definisce procedure chiare per la prevenzione di ogni forma di abuso, maltrattamento e sfruttamento.

5.3 Formazione su parità, non discriminazione e inclusione

La Cooperativa promuove da oltre vent'anni percorsi formativi su parità di genere, non discriminazione e inclusione delle disabilità. Questa esperienza ha portato Leonardo a essere partner del progetto europeo INDEAR, insieme a sette organizzazioni internazionali, con lo sviluppo di un format di formazione inclusiva certificato a livello europeo e di uno strumento di autovalutazione delle competenze educative 0-6. Dal 2026 entrambi gli strumenti saranno diffusi a livello nazionale e internazionale da formatori certificati Leonardo.

5.4 Diversity Manager e Comitato Guida D&I

Il 5 settembre 2022 la Leonardo ha istituito il Comitato Guida per le politiche di Diversity & Inclusion, composto da tre socie lavoratrici, con il mandato di integrare i principi di D&I nei sistemi funzionali, nelle politiche e nelle pratiche aziendali. Il Comitato presidia il monitoraggio semestrale dei KPI di parità (gender pay gap, tasso di promozione per genere, partecipazione alla formazione, rappresentanza negli organi decisionali), la formazione del personale e la revisione delle procedure di selezione in ottica di equità.



PARTE 06

Valore economico

Criteri di valutazione, movimenti delle immobilizzazioni, patrimonio netto, valore della produzione e gestione dei rischi.

06 Valore economico

6.1 L'andamento economico

La Cooperativa opera prevalentemente con Enti Pubblici attraverso convenzioni e contratti di affidamento, riducendo il rischio di insolvenza e garantendo stabilità gestionale. Il valore mutualistico prodotto — la quota di risorse redistribuita ai soci lavoratori — è ampiamente prevalente, in conformità con i requisiti delle cooperative a mutualità prevalente.

6.2 Criteri di valutazione applicati

(Rif. art. 2426, primo comma, C.c.)

La valutazione delle voci di bilancio è stata fatta ispirandosi a criteri generali di prudenza e competenza, nella prospettiva della continuazione dell'attività. L'applicazione del principio di prudenza ha comportato la valutazione individuale degli elementi componenti le singole poste o voci delle attività o passività, per evitare compensazioni tra perdite che dovevano essere riconosciute e profitti da non riconoscere in quanto non realizzati. In ottemperanza al principio di competenza, l'effetto delle operazioni e degli altri eventi è stato rilevato contabilmente ed attribuito all'esercizio al quale tali operazioni ed eventi si riferiscono, e non a quello in cui si concretizzano i relativi movimenti di numerario.

- **Immobilizzazioni immateriali:** iscritte al costo storico di acquisizione, inclusi tutti gli oneri accessori di diretta imputazione, e sistematicamente ammortizzate in quote costanti in relazione alla residua possibilità di utilizzazione del bene.
- **Immobilizzazioni materiali:** iscritte al costo di acquisto o di produzione e rettifiche dai corrispondenti fondi di ammortamento.
- **Crediti:** il criterio del costo ammortizzato non è stato applicato in quanto gli effetti sono irrilevanti. I crediti sono esposti al presumibile valore di realizzo.
- **Ratei e risconti:** determinati secondo il criterio dell'effettiva competenza temporale dell'esercizio.
- **Titoli:** rilevati al costo di acquisto, costituito dal prezzo pagato comprensivo dei costi accessori.
- **Fondi per rischi e oneri:** stanziati per coprire perdite o debiti di esistenza certa o probabile, dei quali alla chiusura dell'esercizio non erano determinabili l'ammontare o la data di sopravvenienza; rispettati i criteri di prudenza e competenza, senza costituire fondi rischi generici privi di giustificazione economica.
- **Fondo TFR:** rappresenta l'effettivo debito maturato verso i dipendenti in conformità di legge e dei contratti di lavoro vigenti, pari a quanto si sarebbe dovuto corrispondere ai dipendenti nell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro alla data di chiusura del bilancio.
- **Imposte sul reddito:** accantonate secondo il principio di competenza. IRAP Regione Abruzzo aliquota agevolata 3,90 (L. 381/91); IRAP Regione Lazio aliquota 4,82; IRES: esenzione 97% utile destinato a riserve indivisibili.
- **Riconoscimento ricavi:** i ricavi per prestazioni di servizi della gestione caratteristica sono rilevati al netto di resi, sconti, abbuoni e premi e delle imposte direttamente connesse (art. 2425-bis, comma 1, C.c.); i ricavi di natura finanziaria e quelli da prestazioni di servizi sono riconosciuti secondo competenza temporale.

CALCOLO PERCENTUALE COSTO LAVORO ANNO 2025

Costi servizi	1.500.038,00 €	Accant. per rischi	1.000.000,00 €
Godimento beni terzi	18.672,00 €	IRAP	46.213,00 €
Costo del personale	15.512.663,00 €	Interessi	1,00 €
Ammort. imm. immat.	4.502,00 €	Totale costi	18.392.602,00 €
Amm. imm. mater.	16.349,00 €	Costo lavoro soci	9.249.800,46 €
Oneri diversi gestione	294.164,00 €	% retribuzioni soci	50,29%

6.3 Movimenti delle immobilizzazioni immateriali

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 2, C.c.)

VOCE	COSTI IMPIANTO E AMPL.	ALTRE IMM. IMMATERIALI	TOTALE
VALORE DI INIZIO ESERCIZIO			
Costo	4.776	29.347	34.123
Rivalutazioni			
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	782	14.192	14.974
Svalutazioni			
Valore di bilancio	3.994	15.155	19.149
VARIAZIONI NELL'ESERCIZIO			
Incrementi per acquisizioni		(1)	(1)
Riclassifiche (del valore di bilancio)			
Decrementi per alienazioni e dismissioni			
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio			
Ammortamento dell'esercizio	261	4.241	4.502
Svalutazioni effettuate nell'esercizio			
Altre variazioni			
Totale variazioni	(261)	(4.242)	(4.503)
VALORE DI FINE ESERCIZIO			
Costo	4.775	29.346	34.121
Rivalutazioni			
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	1.042	18.433	19.475
Svalutazioni			
Valore di bilancio	3.733	10.913	14.646

6.4 Immobilizzazioni materiali

SALDO AL 31/12/2025	SALDO AL 31/12/2024	VARIAZIONI
82.439	77.644	4.795

6.5 Movimenti delle immobilizzazioni materiali

VOCE	IMPIANTI E MACCHINARIO	ALTRE IMM. MATERIALI	TOTALE
VALORE DI INIZIO ESERCIZIO			
Costo	74.059	242.082	316.141
Rivalutazioni			
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	60.120	178.377	238.497
Svalutazioni			
Valore di bilancio	13.939	63.705	77.644
VARIAZIONI NELL'ESERCIZIO			
Incrementi per acquisizioni	983	20.161	21.144
Riclassifiche (del valore di bilancio)			
Decrementi per alienazioni e dismissioni			
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio			
Ammortamento dell'esercizio	4.437	11.912	16.349
Svalutazioni effettuate nell'esercizio			
Altre variazioni			
Totale variazioni	(3.454)	8.249	4.795
VALORE DI FINE ESERCIZIO			
Costo	75.042	254.059	329.101
Rivalutazioni			
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	64.557	182.105	246.662
Svalutazioni			
Valore di bilancio	10.485	71.954	82.439

6.6 Immobilizzazioni finanziarie

SALDO AL 31/12/2025	SALDO AL 31/12/2024	VARIAZIONI
414.529	350.619	63.910

6.7 Movimenti di partecipazioni, altri titoli e strumenti finanziari immobilizzati

VOCE	PARTECIPAZIONI IN ALTRE IMPRESE	TOTALE
VALORE DI INIZIO ESERCIZIO		
Costo	340.000	340.000
Rivalutazioni		
Svalutazioni		
Valore di bilancio	340.000	340.000
VARIAZIONI NELL'ESERCIZIO		
Incrementi per acquisizioni	64.000	64.000
Riclassifiche (del valore di bilancio)		
Decrementi per alienazioni e dismissioni		
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio		
Svalutazioni effettuate nell'esercizio		
Altre variazioni		
Totale variazioni	64.000	64.000
VALORE DI FINE ESERCIZIO		
Costo	404.000	404.000
Rivalutazioni		
Svalutazioni		
Valore di bilancio	404.000	404.000

6.8 Variazioni e scadenza dei crediti immobilizzati

VOCE	CREDITI VS ALTRI	TOTALE CREDITI IMMOBILIZZATI
Valore inizio esercizio	10.619	10.619
Variazioni nell'esercizio	(90)	(90)
Valore fine esercizio	10.529	10.529
Quota scadente entro l'esercizio	10.529	10.529
Quota scadente oltre l'esercizio		
Di cui di durata residua superiore a 5 anni		

La Cooperativa non ha né crediti né debiti superiori ai 5 anni né debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali.

6.9 Suddivisione dei crediti immobilizzati per area geografica

AREA GEOGRAFICA	CREDITI VS ALTRI	TOTALE CREDITI IMMOBILIZZATI
Italia	10.529	10.529
Totale	10.529	10.529

6.10 Valore delle immobilizzazioni finanziarie

ALTRI TITOLI

SALDO AL 31/12/2025	SALDO AL 31/12/2024	VARIAZIONI
404.000	340.000	64.000

6.11 Dettaglio del valore dei crediti immobilizzati verso altri

DESCRIZIONE	VALORE CONTABILE	FAIR VALUE
Altri crediti	10.529	—
Totale	10.529	—

6.12 Ratei e risconti attivi

SALDO AL 31/12/2025	SALDO AL 31/12/2024	VARIAZIONI
26.235	8.280	17.955

Misurano proventi e oneri la cui competenza è anticipata o posticipata rispetto alla manifestazione numeraria e/o documentale; essi prescindono dalla data di pagamento o riscossione dei relativi proventi e oneri, comuni a due o più esercizi e ripartibili in ragione del tempo. Non sussistono, al 31/12/2025, ratei e risconti aventi durata superiore a cinque anni.

VOCE	RATEI ATTIVI	RISCONTI ATTIVI	TOTALE
Valore di inizio esercizio		8.280	8.280
Variazione nell'esercizio		17.955	17.955
Valore di fine esercizio		26.235	26.235

Composizione: «Altri di ammontare non apprezzabile» 26.235 — Totale 26.235.

6.13 Ratei e risconti passivi

SALDO AL 31/12/2025	SALDO AL 31/12/2024	VARIAZIONI
1.117.105	1.599.473	(482.368)



Il valore al termine dell'esercizio è composto dai risconti passivi relativi ai proventi finanziari da acquisto crediti superbonus 110 la cui competenza è da attribuirsi agli esercizi successivi. Non sussistono, al 31/12/2025, ratei e risconti aventi durata superiore a cinque anni.

VOCE	RATEI PASSIVI	RISCONTI PASSIVI	TOTALE
Valore di inizio esercizio	14	1.599.459	1.599.473
Variazione nell'esercizio	(1)	(482.367)	(482.368)
Valore di fine esercizio	13	1.117.092	1.117.105

6.14 Variazioni nelle voci di patrimonio netto

VOCE	VALORE DI INIZIO ESERCIZIO	DESTINAZIONE DEL RISULTATO DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE		ALTRE VARIAZIONI			RISULTATO DI ESERCIZIO	VALORE DI FINE ESERCIZIO
		ATTRIBUZIONE DI DIVIDENDI	ALTRE DESTINAZIONI	INCREMENTI	DECREMENTI	RICLASSIFICHE		
Capitale	80.700			2.900	900			82.700
Riserva da sovrapprezzo delle azioni								
Riserve di rivalutazione								
Riserva legale	107.296		372.317					479.613
Riserve statutarie	240.631		831.508					1.072.139
Riserva straordinaria								
Riserva da deroghe ex articolo 2423 codice civile								
Riserva azioni o quote della società controllante								
Riserva da rivalutazione delle partecipazioni								
Versamenti in conto aumento di capitale								
Versamenti in conto futuro aumento di capitale								
Versamenti in conto capitale								
Versamenti a copertura perdite								

(segue)

VOCE	VALORE DI INIZIO ESERCIZIO	DESTINAZIONE DEL RISULTATO DELL'ESERCIZIO PRECEDENTE		ALTRE VARIAZIONI			RISULTATO DI ESERCIZIO	VALORE DI FINE ESERCIZIO
		ATTRIBUZIONE DI DIVIDENDI	ALTRE DESTINAZIONI	INCREMENTI	DECREMENTI	RICLASSIFICHE		
Riserva da riduzione capitale sociale								
Riserva avanzo di fusione								
Riserva per utili su cambi non realizzati								
Riserva da conguaglio utili in corso								
Varie altre riserve	2					(2)		
Totale altre riserve	2					(2)		
Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi								
Utili (perdite) portati a nuovo	1.186.231		(1.186.231)					
Utile (perdita) dell'esercizio	54.826		(54.826)				37.607	37.607
Perdita ripianata nell'esercizio								
Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio								
Totale patrimonio netto	1.669.686		(37.234)	2.900	900		37.607	1.672.059

6.15 Disponibilità e utilizzo del patrimonio netto

VOCE	IMPORTO	ORIGINE / NATURA	POSSIBILITÀ DI UTILIZZAZIONE	QUOTA DISPONIBILE	RIEPILOGO DELLE UTILIZZAZIONI EFFETTUATE NEI TRE PRECEDENTI ESERCIZI	
					PER COPERTURA PERDITE	PER ALTRE RAGIONI
Capitale	82.700		B			
Riserva da sovrapprezzo delle azioni			A, B, C, D			
Riserve di rivalutazione			A, B			

(segue)

VOCE	IMPORTO	ORIGINE / NATURA	POSSIBILITÀ DI UTILIZZAZIONE	QUOTA DISPONIBILE	RIEPILOGO DELLE UTILIZZAZIONI EFFETTUATE NEI TRE PRECEDENTI ESERCIZI	
					PER COPERTURA PERDITE	PER ALTRE RAGIONI
Riserva legale	479.613		A, B			
Riserve statutarie	1.072.139		A, B			
Riserva straordinaria			A, B, C, D			
Riserva da deroghe ex articolo 2423 codice civile			A, B, C, D			
Riserva azioni o quote della società controllante			A, B, C, D			
Riserva da rivalutazione delle partecipazioni			A, B, C, D			
Versamenti in conto aumento di capitale			A, B, C, D			
Versamenti in conto futuro aumento di capitale			A, B, C, D			
Versamenti in conto capitale			A, B, C, D			
Versamenti a copertura perdite			A, B, C, D			
Riserva da riduzione capitale sociale			A, B, C, D			
Riserva avanzo di fusione			A, B, C, D			
Riserva per utili su cambi non realizzati			A, B, C, D			
Riserva da conguaglio utili in corso			A, B, C, D			
Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi			A, B, C, D			
Utili portati a nuovo			A, B, C, D			
Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio			A, B, C, D			
Totale	1.634.452					
Quota non distribuibile						
Residua quota distribuibile						

Legenda: A: per aumento di capitale · B: per copertura perdite · C: per distribuzione ai soci · D: per altri vincoli statutari · E: altro

6.16 Valore della produzione

DESCRIZIONE	31/12/2025	31/12/2024	VARIAZIONI
Ricavi vendite e prestazioni	17.900.854	14.015.767	3.885.087
Altri ricavi e proventi	149.145	665.144	(515.999)
Totale	18.049.999	14.680.911	3.369.088

6.17 Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per categoria di attività

CATEGORIA DI ATTIVITÀ	VALORE ESERCIZIO CORRENTE
Altre	17.900.854
Totale	17.900.854

6.18 Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per area geografica

AREA GEOGRAFICA	VALORE ESERCIZIO CORRENTE
Italia	17.900.854
Totale	17.900.854

6.19 Importo e natura dei singoli elementi di ricavo/costo di entità o incidenza eccezionali

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 13, C.c.)

Non sono stati rilevati nel corso dell'esercizio ricavi di entità o incidenza eccezionale, né elementi di costo di entità o incidenza eccezionale.

6.20 Costi della produzione

DESCRIZIONE	31/12/2025	31/12/2024	VARIAZIONI
Materie prime, sussidiarie e merci	722.646	607.548	115.098
Servizi	1.500.038	1.213.717	286.321
Godimento di beni di terzi	18.672	13.938	4.734
Salari e stipendi	11.569.601	9.440.482	2.129.119
Oneri sociali	3.106.319	2.157.856	948.463
Trattamento di fine rapporto	836.743	659.431	177.312
Ammortamento immobilizzazioni immat.	4.502	4.502	0
Ammortamento immobilizzazioni mat.	16.349	18.737	(2.388)
Accantonamento per rischi	1.000.000	739.412	260.588
Oneri diversi di gestione	294.164	221.180	72.984

(segue)

DESCRIZIONE	31/12/2025	31/12/2024	VARIAZIONI
Totale	19.069.034	15.076.803	3.992.231

6.21 Dati sull'occupazione

(Rif. art. 2427, primo comma, n. 15, C.c.) — Organico medio aziendale anno 2025 ripartito per categoria

CATEGORIA	ULA ANNO 2025
Dirigenti	3
Impiegati	5,02
Operai	532,06

Il compenso del Collegio sindacale con funzioni di Revisore legale ammonta per l'anno 2025 ad euro 13.200. La società non ha costituito all'interno del patrimonio alcun patrimonio destinato ad uno specifico affare, né ha stipulato contratti di finanziamento ai sensi dell'art. 2447-bis c.c. La società non è tenuta a fornire l'informativa relativa alle operazioni con le parti correlate, in quanto non è stata conclusa nessuna operazione con le stesse.

6.22 Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

RISULTATO D'ESERCIZIO AL 31/12/2025	EURO 37.607
30% a riserva legale	Euro 11.282
3% Fondo riserva mutualistico (art. 11 L. 59/1992)	Euro 1.128
A fondo riserva statutaria indivisibile	Euro 25.197

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO

VOCE	31/12/2025	31/12/2024	VARIAZIONE
Ricavi delle vendite	17.900.854	14.015.767	3.885.087
Produzione interna			
Altri ricavi e proventi (al netto dei comp. straord.)	94.548	581.665	(487.117)
Valore della produzione operativa (VP)	17.995.402	14.597.432	3.397.970
Costi esterni operativi	2.241.356	1.835.203	406.153
Costo del personale	15.512.663	12.257.769	3.254.894
Oneri diversi tipici	231.657	165.786	65.871
Costo della produzione operativa	17.985.676	14.258.758	3.726.918
Margine Operativo Lordo (MOL o EBITDA)	9.726	338.674	(328.948)

(segue)

VOCE	31/12/2025	31/12/2024	VARIAZIONE
Ammortamenti, svalutazioni ed accantonamenti	1.020.851	762.651	258.200
Margine Operativo Netto (MON o EBIT)	(1.011.125)	(423.977)	(587.148)
Risultato dell'area finanziaria	1.102.855	538.375	564.480
Risultato corrente	91.730	114.398	(22.668)
Rettifiche di valore di attività finanziarie			
Componenti straordinari	(7.910)	28.085	(35.995)
Risultato prima delle imposte	83.820	142.483	(58.663)
Imposte sul reddito	46.213	87.657	(41.444)
Risultato netto	37.607	54.826	(17.219)

INDICI DI REDDITIVITÀ

INDICE	2025	2024
ROE	2,25	3,28
ROI	111,60	(61,22)
ROS	(5,65)	(3,03)

INDICI PATRIMONIALI

INDICE	2025	2024
Quoz. sec. struttura	1,69	1,32
Rotaz. crediti (gg)	98	115
Rotaz. debiti (gg)	198	237

PRINCIPALI DATI PATRIMONIALI — STATO PATRIMONIALE RICLASSIFICATO (IN EURO)

VOCE	31/12/2025	31/12/2024	VARIAZIONE
Immobilizzazioni immateriali nette	14.646	19.149	(4.503)
Immobilizzazioni materiali nette	82.439	77.644	4.795
Partecipazioni ed altre immobilizzazioni finanziarie	3.326.161	3.164.241	161.920
Capitale immobilizzato	3.423.246	3.261.034	162.212
Rimanenze di magazzino			
Crediti verso Clienti	4.814.200	4.427.939	386.261
Altri crediti	2.487.476	2.661.844	(174.368)
Ratei e risconti attivi	26.235	8.280	17.955
Attività d'esercizio a breve termine	7.327.911	7.098.063	229.848
Debiti verso fornitori	1.217.438	1.192.439	24.999
Acconti			
Debiti tributari e previdenziali	1.549.237	839.656	709.581
Altri debiti	3.252.828	3.045.700	207.128
Ratei e risconti passivi	1.117.105	1.599.473	(482.368)
Passività d'esercizio a breve termine	7.136.608	6.677.268	459.340

(segue)

VOCE	31/12/2025	31/12/2024	VARIAZIONE
Capitale d'esercizio netto	191.303	420.795	(229.492)
Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	2.164.205	1.696.883	467.322
Debiti tributari e previdenziali (oltre l'esercizio successivo)			
Altre passività a medio e lungo termine	1.952.401	952.401	1.000.000
Passività a medio lungo termine	4.116.606	2.649.284	1.467.322
Capitale investito	(502.057)	1.032.545	(1.534.602)
Patrimonio netto	(1.672.059)	(1.669.686)	(2.373)
Debiti di natura finanziaria a lungo termine			
Debiti di natura finanziaria a breve termine	2.174.116	637.141	1.536.975
Mezzi propri e indebitamento finanziario netto	502.057	(1.032.545)	1.534.602

PRINCIPALI DATI FINANZIARI — POSIZIONE FINANZIARIA NETTA (IN EURO)

VOCE	31/12/2025	31/12/2024	VARIAZIONE
Disponibilità liquide	2.204.282	656.412	1.547.870
Altre attività finanziarie correnti (C3)			
Crediti finanziari correnti (B.III.2 entro 12 mesi)	10.529	10.619	(90)
Debiti bancari correnti (D4 entro 12 mesi)			
Altre passività finanziarie correnti (entro 12 mesi)	40.695	29.890	10.805
Indebitamento finanziario corrente netto	2.174.116	637.141	1.536.975
Obbligazioni e obbligazioni convertibili (oltre 12 mesi)			
Debiti verso banche (D4 oltre 12 mesi)			
Altre passività finanziarie non correnti (oltre 12 mesi)			
Debiti per leasing finanziario non correnti			
Indebitamento finanziario non corrente			
Posizione finanziaria netta	2.174.116	637.141	1.536.975



INDICI DI STRUTTURA, LIQUIDITÀ E INDEBITAMENTO

INDICE	31/12/2025	31/12/2024
Margine primario di struttura	(1.751.187)	(1.591.348)
Quoziente primario di struttura	0,49	0,51
Margine secondario di struttura	2.365.419	1.057.936
Quoziente secondario di struttura	1,69	1,32
Liquidità primaria	1,33	1,16
Liquidità secondaria	1,33	1,16
Indebitamento	4,92	4,08
Tasso di copertura degli immobilizzi	1,12	1,03

La posizione finanziaria netta resta positiva e in crescita; gli indici di liquidità (primaria e secondaria pari a 1,33) confermano l'equilibrio tra attività e passività correnti.

6.23 Gestione dei rischi



Rischio di credito

Monitoraggio costante dell'esigibilità dei crediti verso Enti Pubblici; il valore iscritto in bilancio riflette il presumibile valore di realizzo.



Rischio di liquidità

Politica di prudente equilibrio tra entrate e uscite, con possibilità per il CdA di adottare misure immediate in caso di criticità.



Rischio di mercato

Analisi di sensitività per i rischi di tasso, di cambio (progetti europei) e di prezzo delle forniture.



Rischio di compliance

Presidio garantito dall'aggiornamento delle certificazioni ISO 37001 e dal Comitato Guida Diversity & Inclusion.

La Leonardo non fa ricorso a strumenti finanziari speculativi: privilegia stabilità, sostenibilità di lungo periodo e trasparenza nella relazione con tutti gli stakeholder.

— PARTI 07 — 11

I servizi, i beneficiari e i progetti

Prima infanzia, assistenza scolastica, servizi sociali, promozione della lettura, progetti europei e stakeholder.

07 I servizi e i beneficiari

7.1 Le aree di intervento

AREA	SERVIZI PRINCIPALI
Prima infanzia (0-6)	Nidi comunali e aziendali, sezioni primavera, micronidi, servizi integrativi, lettura ad alta voce.
Assistenza scolastica	Assistenza specialistica (OEPAC/SASS) per alunni con disabilità di ogni ordine e grado.
Servizi sociali professionali	Segretariato sociale, servizio sociale professionale, pronto intervento sociale, Stazione di Posta.
Supporto alla famiglia	Centro famiglia, affido familiare, sportello antiviolenza, supporto psicologico, mediazione familiare.
Assistenza domiciliare	ADI anziani, assistenza domiciliare minori, PLNA, Home Care Premium, gestione casa di riposo.
Inclusione e legalità	Sportello antiviolenza, mediazione culturale, inserimento lavorativo, contrasto alla povertà educativa.
Progetti europei e nazionali	Erasmus+, PNRR, Con i Bambini, bandi del Ministero della Cultura per la prima infanzia.

7.2 Nidi d'infanzia e servizi integrativi prima infanzia

Nel 2025 la Cooperativa Leonardo gestisce oltre 40 strutture educative per la prima infanzia distribuite su quattro regioni. La tabella seguente riporta l'intero storico dei nidi e dei servizi integrativi gestiti dalla Cooperativa, comprese le nuove attivazioni del 2025.

GESTIONE NIDI D'INFANZIA E SERVIZIO INTEGRATIVO

SERVIZIO	COMMITTENTE	DAL	AL
Nido Zuccherò Filato	Comune di Anagni	01.09.2025	In corso
Nido – Via G. Ribotta	Ministero della Salute – Roma	16.04.2025	In corso
Nido – Luinetti	Ministero della Difesa – Roma	03.03.2025	In corso
Nido del Mar	Marina Militare – La Spezia	07.01.2025	In corso
N. 4 Nidi comunali	Comune di Pescara	01.09.2024	In corso
N. 5 Nidi comunali	Comune di Napoli	01.09.2024	In corso
Nido comunale Ape Maia	Comune di Monte San Giovanni	01.09.2024	In corso
Nido comunale L'Orsetto	Comune di Alba Adriatica	01.09.2024	In corso
Nido Primo Volo	Comune di Viterbo – Aeronautica Militare	01.09.2024	In corso
Nido comunale L'Isola che c'è	Comune di Grottaferrata	02.10.2023	In corso
Nido comunale Asilo 4 Novembre	Comune di Castel del Monte	01.10.2023	In corso

GESTIONE NIDI D'INFANZIA E SERVIZIO INTEGRATIVO

SERVIZIO	COMMITTENTE	DAL	AL
Nido comunale Il Riccio e la Volpe	Comune di Chieti	04.09.2023	In corso
Nido comunale L'Arca di Noè	Comune di Controguerra	04.09.2023	In corso
Nido comunale Bambi	Comune di San Salvo	04.09.2023	In corso
Nido comunale	Comune di Tarquinia	04.09.2023	In corso
Nido comunale Topolino	Comune di Tortoreto	04.09.2023	In corso
Nido comunale La Primula	Comune di Martinsicuro	02.05.2023	In corso
Nido comunale Mamma Rita	Comune di Alvito	02.05.2023	In corso
Nido comunale Gian Burrasca	Comune di Colonna	19.01.2023	In corso
Nido comunale	Comune di San Vito	02.01.2023	In corso
Nido comunale Raggi di Sole	Comune di Roccasecca	14.12.2022	In corso
Nido comunale Il Gabbiano	Comune di Pescara	02.11.2022	In corso
Nido comunale Il Mondo dei Piccoli	Comune di Itri	19.10.2022	In corso
Nido comunale Fontegrande	Comune di Ortona	03.10.2022	In corso
Nido comunale Strada Romana	Comune di Castrocielo	03.10.2022	In corso
Nido comunale Gianna Giannini	Comune di Poli	01.09.2022	In corso
Nido comunale Mara Schiarini	Comune di Fiano Romano	01.09.2022	In corso
Asili Nido (Accademia, La Coccinella, Pollicino, Girasole)	Comune di Teramo	01.09.2022	In corso
Nidi comunali Via Accolle e Mariele Ventre	Comune di Roseto degli Abruzzi	01.12.2021	In corso
Nido comunale Piccole Orme	Comune di Lariano	01.09.2021	In corso
Nido comunale – Sez. Primavera IC Don Milani	IC Don Milani di Lanciano	15.09.2019	In corso
Nido comunale	Comune di Sant'Egidio alla Vibrata	01.09.2019	In corso
Nido comunale Anghingò	Comune di Lanuvio	01.11.2018	In corso
Nido comunale	Comune di Francavilla al Mare	17.01.2018	In corso
Nido comunale Trenino Nido	Comune di Paliano	01.09.2017	In corso
Nidi comunali Il Giglio e Il Pulcino	Comune di Veroli	05.09.2016	In corso
Nido comunale Peter Pan	Comune di Bellante	02.09.2015	In corso
Nido comunale e Colonie Marine Estive	Comune di Atri	01.09.2015	In corso
Nido comunale A. Gramsci	Comune di Ortona	01.09.2015	In corso
Nido comunale	Comune di Civitella del Tronto	25.11.2014	In corso
Nido comunale di Nereto	Comune di Nereto	02.09.2013	In corso
Servizio Integrativo Prima Infanzia (Micronido)	ECAD N. 5 – Montagne Aquilane	2008	In corso
Nido comunale Il Germoglio	Comune di Casalini Contrada	01.09.2024	28.02.2025
Nido comunale A Piccoli Passi	Comune di Carsoli	01.09.2022	31.07.2023
Nido A. Gramsci – Potenziamento / CIPI	Comune di Ortona	13.02.2017	31.07.2018

(segue)

SERVIZIO	COMMITTENTE	DAL	AL
Nido comunale Peter Pan	Comune di Velletri	01.01.2017	31.03.2019
Nidi La Coccinella e San Luca	Comune di Atezza	02.11.2016	30.06.2024
Nido La Casetta sul Fiume	Comune di Teramo	11.01.2016	30.06.2019
Nido comunale (ATI La Gemma)	Comune di Francavilla al Mare	01.09.2014	30.09.2015
Nido comunale Pollicino (ATI Nuovi Orizzonti)	Comune di Frosinone	06.05.2013	31.07.2014
Servizio Integrativo Prima Infanzia (micronido, ATI)	Comune di Teramo	2008	2015

TIPOLOGIE DI SERVIZIO

 Nidi d'infanzia Comunali e aziendali	 Micronidi Piccole capienze	 Sezioni primavera Ponte 24-36 mesi	 Servizi integrativi Spazi gioco e sostegno
--	--	--	--

NUOVE ATTIVAZIONI 2025

09 · 2025 Nido Zucchero Filato Comune di Anagni	04 · 2025 Nido – Via G. Ribotta Ministero della Salute	03 · 2025 Nido – Luinetti Ministero della Difesa	01 · 2025 Nido del Mar Marina Militare · La Spezia
---	--	--	--

COMMITTENTI ISTITUZIONALI

 Ministero della Salute	 Ministero della Difesa	 Marina Militare	 Aeronautica Militare
--	--	--	--

PRIMA INFANZIA · 2025

Oltre 40 strutture educative per la prima infanzia, in 4 regioni.

40+
STRUTTURE

4
REGIONI

0-6
ANNI

7.3 Altri servizi all'infanzia, centri estivi e promozione della lettura

SERVIZIO	COMMITTENTE	DAL	AL
Biblioteca Comunale, Sala Ragazzi, MUBA e CIP	Comune di Ortona	01.07.2019	31.03.2023
Mostra Mercato Libri di Qualità 0/6 – Letture ad Alta Voce	Comune di Ortona	01.06.2021	30.06.2021
Centro Estivo	Comune di Canistro	07.2021	08.2021
Centro Estivo	Comune di Paliano	07.2021	08.2021
Centro Estivo	Comune di Atessa	07.2021	08.2021
Centro Estivo	Comune di Nereto	07.2021	08.2021
Centro Estivo	Comune di Goriano	07.2021	08.2021
Centro Estivo	Comune di Bellante	07.2020	08.2020
Centro Estivo	Comune di Ortona	07.2020	08.2020
Centro Estivo	Comune di Civitella del Tronto	07.2020	08.2020
Centro Estivo	Comune di Navelli	08.2020	08.2020
Centro Estivo	Comune di Fontecchio	08.2020	08.2020
Centro Estivo	Comune di Cerchio	07.2020	08.2020

7.4 Assistenza scolastica specialistica

SERVIZIO	COMMITTENTE	DAL	AL
Assistenza specialistica scolastica	Comune di Sora	07.01.2025	In corso
Assistenza scolastica diversamente abili	Comune di Pescara	13.09.2023	In corso
Assistenza scolastica diversamente abili	Comune di Montesilvano	08.01.2024	In corso
Assistenza scolastica diversamente abili	Provincia di Subiaco	12.09.2023	In corso
Assistenza scolastica diversamente abili	Provincia di Frosinone – Isola del Liri	23.11.2020	In corso
Assistenza scolastica diversamente abili	ECAD N. 5 – Montagna Aquilana	01.08.2018	In corso
Assistenza scolastica diversamente abili	Comune di L'Aquila	01.09.2020	In corso
Assistenza spec. scolastica – accreditato	Comunità Montana Montagna Marsicana	13.11.2017	In corso
Assistenza spec. scolastica – accreditato	Comune di Avezzano	13.11.2017	In corso
Assistenza spec. (Licei Simoncelli, Gioberti, Valente)	Comune di Sora	01.11.2017	08.06.2018
Assistenza scolastica	Ambito 11 – Montagna di L'Aquila	01.04.2017	31.07.2018
Assistenza scolastica (ATI Filadelfia / Nuovi Orizzonti)	Comune di Teramo	01.09.2016	31.03.2019
Assistenza spec. (ITIS R. Reggio)	Isola del Liri	21.12.2013	30.06.2016
Assistenza spec. (Liceo Artistico Valente)	Sora	03.12.2013	30.06.2016
Assistenza scolastica	Comune di Frosinone	18.11.2013	30.05.2015
Assistenza spec. scolastica	Comunità Montana Montagna di L'Aquila	02.04.2012	31.07.2018
Assistenza spec. scolastica	Comune di Santa Marinella	01.01.2010	01.06.2014
Assistenza spec. scolastica	Comunità Montana Sirentina	01.08.2008	31.07.2018
Assistenza spec. (ATI Nuovi Orizzonti / Filadelfia)	Comune di L'Aquila	01.09.2009	30.06.2011
Assistenza spec. (ATI Nuovi Orizzonti / Filadelfia)	Comune di Teramo	01.2007	31.03.2019

08 Servizi sociali, famiglie e comunità

8.1 La Stazione di Posta – Unione dei Comuni della Montagna Aquilana

Un nuovo impegno: prendersi cura di chi è più lontano

Dal 1° ottobre 2025 la Leonardo è affidataria della gestione della Stazione di Posta per conto dell'Unione dei Comuni della Montagna Aquilana: un servizio di prossimità per persone senza dimora e in condizioni di estrema marginalità sociale, un presidio a bassa soglia per accogliere, ascoltare e accompagnare verso percorsi di reinserimento. Offre accoglienza diurna, servizi igienici, distribuzione di beni di prima necessità, orientamento ai servizi territoriali, supporto psicologico e mediazione sociale.

8.2 Segretariato sociale, servizio sociale professionale e Home Care Premium

SERVIZIO	COMMITTENTE	DAL	AL
Stazione di Posta	Unione dei Comuni – Montagna Aquilana	01.10.2025	In corso
Biblioteche a Voce Alta / Leggimi 0-6 (7 nidi)	Centro per il Libro e la Lettura – MIC	2025	In corso
Gestione Casa di Riposo	Comune di Paliano	01.07.2024	In corso
Supporto specialistico Segretariato e SSP	Comune di Francavilla al Mare	01.03.2024	In corso
INDEAR – Inclusion & Diversity in Early Childhood Education	Commissione Europea – Erasmus+	01.10.2023	In corso
Home Care Premium	Comune di Francavilla al Mare	01.11.2022	In corso
Centro Famiglia e Affidò	Comune di Francavilla al Mare	01.09.2021	In corso
Segretariato Sociale, SSP e Pronto Intervento	Comune di Sulmona	01.02.2019	In corso
Assistenza domiciliare anziani e disabili – PDZ/PLNA (accreditamento)	Comunità Montana Montagna Marsicana	01.11.2018	In corso
Home Care Premium	Comune di Avezzano	01.08.2018	In corso
Home Care Premium	ECAD N. 5 – Comunità Montana Montagna dell'Aquila	01.08.2018	In corso
Domiciliare minori	ECAD N. 5 – Comunità Montana Montagna dell'Aquila	01.08.2018	In corso
Assistenza domiciliare disabili – Centro Socio-Educativo Colle Pietro	ECAD N. 5 – Montagna dell'Aquila	01.08.2018	In corso
Segretariato Sociale e SSP	Comune di Avezzano	15.07.2018	In corso
Assistenza domiciliare socio-educativa minori	Comune di Avezzano	18.03.2017	In corso
Sportello Antiviolenza Donna	Gestione in autofinanziamento	2011	In corso



8.3 Centro Famiglia, affido familiare e supporto alla famiglia

Il Centro Famiglia e Affido del Comune di Francavilla al Mare è un punto di riferimento per le famiglie del territorio: colloqui psicologici, supporto alla genitorialità e procedure di affido in raccordo con i Servizi Sociali e il Tribunale per i Minorenni. Lo Sportello Antiviolenza Donna, gestito in autofinanziamento dal 2011, offre ascolto e supporto psicologico a donne vittime di violenza.

SERVIZIO	COMMITTENTE	DAL	AL
La Scuola che Vorrei (cod. 2022-SEG-00773)	Centro per il Libro e la Lettura – MIC	08.01.2024	08.03.2027
CAREFREE – contrasto povertà educativa infantile (PNRR M5C3)	Agenzia per la Coesione Territoriale	05.06.2023	30.05.2024
Segretariato Sociale, SSP e Pronto Intervento	Comune di Viterbo	02.05.2023	31.10.2025
Piccoli Lettori Crescono – promozione lettura prima infanzia	Centro per il Libro e la Lettura – MIC	03.04.2023	04.04.2024
Ludicando Street Game – percorsi educativi e pari opportunità	P.C.M. – Dip. Politiche per la Famiglia	19.05.2021	19.11.2021

8.4 Assistenza domiciliare socio-educativa minori

SERVIZIO	COMMITTENTE	DAL	AL
Gestione dell'emergenza Covid-19 e tutela del lavoratore	FonCoop – Conto Formativo 2020	14.01.2021	14.01.2022
Leggiamici – promozione lettura prima infanzia	Centro per il Libro e la Lettura – MIC	01.12.2020	30.11.2021
RESISTERE (partner)	Min. Lavoro e Politiche Sociali – Regione Abruzzo	25.11.2020	10.10.2021
Centro Territoriale Famiglie Fragili Marsica (partner)	P.C.M. – Dip. Politiche per la Famiglia	20.07.2020	20.01.2022
Centro Territoriale Famiglie Fragili Marsica (partner)	P.C.M. – Dip. Politiche per la Famiglia	20.07.2020	20.01.2022
Assistenza domiciliare minori	Comune di Velletri	01.03.2019	31.12.2019
Home Care Premium	Comune di Alatri	01.01.2018	31.12.2022
Segretariato Sociale, SSP e Pronto Intervento	Comune di Velletri	01.01.2018	31.12.2019
Servizio Affido Familiare	Comune di Velletri	01.01.2018	30.11.2019



8.5 Assistenza domiciliare anziani e diversamente abili

SERVIZIO	COMMITTENTE	DAL	AL
Assistenza domiciliare minori	Ambito 11 – Montagna di L'Aquila	01.04.2017	31.07.2018
Assistenza domiciliare anziani e disabili	Ambito 11 – Montagna di L'Aquila	01.04.2017	31.07.2018
Assistenza domiciliare qualificata (accreditamento)	Comune di Avezzano	01.01.2017	24.02.2019
Assistenza domiciliare diretta – Distretto H5 ASL Roma 6	Comune di Velletri	01.01.2017	31.12.2017
Il Piccolo Principe – Piani Formativi Aziendali Concordati	FonCoop – Avviso 32	31.08.2016	31.08.2017
Servizio pulizia sedi comunali	Comune di Ovindoli	05.08.2016	31.08.2016
La Bottega dei Giovani Artisti (attività educative)	Comunità Montana Montagna di L'Aquila	29.12.2015	31.12.2017
Collaboratore scolastico	Comune di Ovindoli	01.12.2015	30.06.2016
Più Uffici per l'Integrazione – Azione 9 Capacity Building	Comunità Montana Sirentina	07.04.2015	30.06.2015
Interventi a favore di disabili gravi (L.R. 20/2006)	Unione dei Comuni Alta Sabina	01.04.2015	17.04.2019
Assistenza domiciliare minori	Unione dei Comuni Alta Sabina	17.03.2015	31.01.2016
Assistenza domiciliare distrettuale anziani e disabili	Unione dei Comuni Alta Sabina	17.03.2015	17.04.2019
Segretariato Sociale e SSP	Unione dei Comuni Alta Sabina	01.02.2015	31.01.2016

8.6 Servizi in favore della popolazione straniera

SERVIZIO	COMMITTENTE	DAL	AL
Segretariato Sociale e SSP	Comunità Montana della Laga – Zona M	19.01.2015	31.03.2015
Garanzia Giovani	Regione Abruzzo	20.11.2014	23.02.2015
Servizio mensa scolastica	Comune di Ovindoli	01.10.2014	30.06.2016
PER.LA – Percorso Educativo Riqualificazione Lavoratori	FonCoop – Avviso 23	24.06.2014	31.07.2014



8.7 Servizi di supporto

SERVIZIO	COMMITTENTE	DAL	AL
Più Professioniste – La crescita è donna 2	Regione Abruzzo	01.01.2014	30.11.2014
Work and Care – inclusione lavorativa e sociale	Min. Interno – Fondo UNRRA 2013	01.12.2013	31.12.2014
R.O.A.D. – Riqualificazione Operatori Assistenza Domiciliare	Regione Abruzzo	18.11.2013	30.04.2014
Home Care Premium – Distretto B	Comune di Frosinone	01.11.2013	15.03.2017

8.8 Promozione della legalità, cittadinanza attiva, pari opportunità e inclusione

SERVIZIO	COMMITTENTE	DAL	AL
Mano per la Mano – Formazione continua P.O. FSE Abruzzo	Provincia dell'Aquila	15.09.2013	15.11.2013
SSP, Pronto Intervento e Servizi Integrativi	Comune di Alatri	02.09.2013	31.07.2016
Assistenza domiciliare anziani (ATI Nuovi Orizzonti)	Comune di Teramo	01.09.2013	19.06.2020
Leonardo in Sicurezza	FonCoop – Avviso 20	13.06.2013	21.08.2013
Rebourn Therapy e disabilità (ATI con Coop. TDL)	P.C.M. – Dip. Pari Opportunità	07.06.2013	07.12.2013
Assistenza domiciliare anziani (ATI Coop. Futura)	Comune di Avezzano	28.02.2013	31.12.2016
Lavorare in Abruzzo 3 – incremento occupazionale	Regione Abruzzo	20.02.2013	20.09.2015
Più Professioniste – La crescita è donna	Regione Abruzzo	05.11.2012	05.11.2013
Aggiornamento operatori socio-assistenziali	Regione Abruzzo	06.09.2012	28.02.2013
Aggiornamento qualità nei servizi socio-assistenziali	FonCoop – Avviso 17	02.07.2012	23.02.2013
We Care – competitività regionale e occupazione	Regione Abruzzo	30.06.2012	26.01.2013
Segretariato Sociale	Comunità Montana Montagna di L'Aquila	02.04.2012	31.07.2018
Assistenza domiciliare socio-psico-educativa minori	Comunità Montana Montagna di L'Aquila	02.04.2012	31.07.2018
Assistenza domiciliare anziani e disabili	Comunità Montana Montagna di L'Aquila	02.04.2012	31.07.2018
Punto Unico di Accesso, Centro Famiglia, Child Abuse (ATI)	Comunità Montana Alto Sangro	15.03.2012	12.07.2021
Assistenza domiciliare integrata anziani e disabili (ATI)	Comune di Frosinone – Distretto B	02.01.2012	15.03.2017
Aggiornamento competenze operatori servizi scolastici	FonCoop – Avviso 15	27.12.2011	15.06.2012
Mondo Immigrato – Nuovi Sensori Territoriali	Fondazione Mondo Digitale – Min. Interno	01.11.2011	30.06.2012



09 Promozione della lettura e cultura dell'infanzia

9.1 Biblioteche a Voce Alta nei Nidi – Progetto Leggimi 0-6

LEGGIMI 0-6 / BIBLIOTECHE A VOCE ALTA

Finanziato dal Centro per il Libro e la Lettura del Ministero della Cultura a valere sul Bando Leggimi 0-6, il progetto prevede l'attivazione di Biblioteche a Voce Alta in sette nidi d'infanzia gestiti dalla Leonardo in Abruzzo e nel Lazio, per costruire comunità di lettori fin dai primi mesi di vita.

In ciascuno dei sette nidi coinvolti Leonardo ha allestito uno spazio biblioteca con libri selezionati secondo i criteri del programma Nati per Leggere, formato le educatrici sulle tecniche di lettura ad alta voce, attivato incontri con le famiglie, costruito reti locali con biblioteche e librerie e prodotto materiale informativo per i genitori. Questa attività si inserisce in una lunga tradizione: dal Premio Nazionale Andersen 2002 per la Biblioteca Comunale di Ortona al Premio Nazionale Nati per Leggere al Salone del Libro di Torino 2017.

9.2 Il progetto La Scuola che Vorrei

Finanziato dalla Fondazione Con i Bambini (2024-2026), il progetto coinvolge studenti, insegnanti, genitori e la comunità del Comune di Avezzano in un'alleanza educativa innovativa: campagne informative, classi in scuola diffusa, strade scolastiche, Pedibus, Ciclobus, laboratori e centri estivi.

9.3 Il progetto Un, Due, Tre...Stella!

Finanziato a valere sulle risorse PNRR (Missione 5, Componente 3 – Agenzia per la Coesione Territoriale), il progetto è destinato ai bambini 0-6 anni e alle loro famiglie in situazioni di disagio nell'Ambito Distrettuale n. 5 – Montagne Aquilane, ampliando i servizi a favore dei minori in condizioni di fragilità.



10 Progetti europei e innovazione sociale

La Leonardo è un soggetto attivo nella progettazione europea da oltre un decennio. La partecipazione ai programmi Erasmus+, Horizon e ai fondi strutturali è una scelta strategica per portare le migliori pratiche internazionali nei servizi gestiti quotidianamente.

10.1 INDEAR – Inclusion and Diversity in Early Childhood Education

INDEAR vede la Cooperativa Leonardo come rappresentante per l'Italia nel dibattito internazionale sull'inclusione nella prima infanzia (0-6). Selezionato dall'Unione Europea, il network riunisce organizzazioni da tutta Europa per sviluppare strumenti innovativi di formazione e autovalutazione delle competenze educative in materia di inclusione, pari opportunità e prevenzione delle discriminazioni.

10.2 WARM – Promoting Wellness and Resilience in eco-Anxiety

Avviato il 1° novembre 2024, WARM è un progetto Erasmus+ KA2 (novembre 2024 – aprile 2027) che affronta l'eco-ansia, il disagio legato ai cambiamenti climatici e alla crisi ambientale, particolarmente diffuso nelle comunità remote. I partner sono organizzazioni di Italia, Grecia, Ungheria e Belgio.

10.3 O.N.D.A. – Outdoor Natura Digitalizzazione Accoglienza

Capofila Leonardo, finanziamento Con i Bambini (bando regionale), avviato il 18 luglio 2022. Il progetto incrementa l'offerta di servizi educativi 0-3 anni nell'ATS Montagne Aquilane, con attività di supporto alla genitorialità e un'attenzione particolare all'approccio outdoor e all'uso consapevole delle tecnologie digitali.



10.5 Progetti di formazione continua, aggiornamento e inclusione lavorativa

SERVIZIO	COMMITTENTE	DAL	AL
Sirente Giovaniinsieme – integrazione e inclusione sociale	Regione Abruzzo	24.01.2011	24.01.2012
Assistenza domiciliare socio-educativa minori (ATI)	Comune di Avezzano	01.06.2010	31.03.2017
Centro Famiglia – Domus Familiaee	Comunità Montana Sirentina	01.05.2010	30.06.2013
Segretariato Sociale, SSP e Pronto Intervento (ATI)	Comunità Montana Alto Sangro	06.01.2009	12.07.2021
Assistenza domiciliare socio-psico-educativa minori	Comunità Montana Sirentina	01.08.2008	31.07.2018
Assistenza domiciliare anziani e disabili	Comunità Montana Sirentina	01.08.2008	31.07.2018
Pronto Intervento Sociale	Comunità Montana Montagna Marsicana	01.01.2008	30.06.2022
Progetto triennale lotta alla droga – In Sostanza (ATI)	Comune di Celano	01.12.2005	31.12.2008
Sportello Immigrati	Comune di Avezzano	2007	2012
Sportello Immigrati	Comunità Montana Sirentina	01.2010	11.2012
Servizio pulizia sedi comunali	Comune di Fagnano Alto	2014	28.02.2019
Un, Due, Tre...Stella! (0-6, contrasto disagio)	Agenzia per la Coesione Territoriale – PNRR	05.2024	05.2026
POUA – Protocollo Operativo Unico Antiviolenza (ATI)	P.C.M. – Dip. Pari Opportunità	2009	2010
Sole e Luna – viaggio alla scoperta della diversità	P.C.M. – Dip. Pari Opportunità	2008	2009
Educazione alimentare e ambientale nelle scuole	Comune di Avezzano	2003	2006
Lavorare in Abruzzo 2 – incremento occupazionale	Regione Abruzzo	07.2012	07.2014
Borse Lavoro	Provincia dell'Aquila	2008	2014
Inserimento lavorativo – Orienta Donne	Provincia di Chieti	09.2008	12.2008
Percorsi integrati per l'inserimento occupazionale dei disabili	Provincia dell'Aquila	10.2007	04.2008



10.4 Riepilogo progetti europei e di cooperazione internazionale

SERVIZIO	COMMITTENTE	DAL	AL
INDEAR – Inclusion & Diversity in Early Childhood Education	Commissione Europea – Erasmus+	01.10.2023	In corso
O.N.D.A. – Outdoor Natura Digitalizzazione Accoglienza	Con i Bambini – Bando regionale	18.07.2022	In corso
DEPART – Politiche inclusive per migranti e rifugiati	Commissione Europea	07.2021	In corso
WARM – Promoting Wellness and Resilience in eco-Anxiety	Commissione Europea – Erasmus+ KA2	01.11.2024	30.04.2027
BUTTERFLY – progetto di cooperazione internazionale	Regione Abruzzo	10.11.2008	03.11.2009
FINISH LINE – Mental Health Disorder Stigma in Sports	Commissione Europea	06.2022	06.2023

11 Stakeholder, reti e comunicazione

11.1 La rete territoriale

La Leonardo si riconosce come parte attiva di una rete territoriale ampia e articolata. Le relazioni istituzionali e di prossimità sono una risorsa strategica: la progettazione sociale è per natura una progettazione di rete, in cui ogni servizio nasce dall'ascolto condiviso dei bisogni e ogni buona prassi si radica nel dialogo con il territorio.

CATEGORIA	PRINCIPALI INTERLOCUTORI E PARTNER
Committenti pubblici	Comuni, Ministeri (Salute, Difesa), Marina e Aeronautica Militare, Comunità Montane, Unione dei Comuni, ASL, Ambiti Distrettuali.
Famiglie e utenti	Bambini 0-6, alunni con disabilità, anziani, adulti fragili, senza dimora, famiglie in difficoltà, donne vittime di violenza, migranti.
Soci e lavoratori	422 soci cooperatori, dipendenti, tirocinanti, volontari di Servizio Civile Universale.
Partner europei	ARES 2.0 (IT), Female Fellows (GR), Comuni di Girona e Sofia, Università di Barcellona, network INDEAR e WARM.
Università convenzionate	L'Aquila, d'Annunzio Chieti-Pescara, La Sapienza, Roma Tre, Cassino, Macerata, Bologna, Pegaso, E-Campus, Niccolò Cusano, Bocconi.
Terzo settore	Cooperative partner, associazioni, fondazioni, reti territoriali per inclusione e pari opportunità.
Tavoli di programmazione	Piani di Zona, tavoli di concertazione distrettuali, Agende 21, tavoli paritetici sulla prima infanzia.

11.2 Come coinvolgiamo gli stakeholder

- 1 Informazione** — sito web aggiornato, comunicati stampa, materiale per le famiglie, social media.
- 2 Dialogo** — incontri periodici con le famiglie nei nidi, riunioni di équipe, supervisioni di rete.
- 3 Consultazione** — questionari di soddisfazione somministrati a famiglie, lavoratori e committenti.
- 4 Collaborazione** — partecipazione ai tavoli tecnici degli Ambiti, co-progettazione, gruppi di lavoro.
- 5 Partnership** — convenzioni, protocolli d'intesa, collaborazioni progettuali su bandi regionali, nazionali ed europei.

— PARTI 12 — 15

Ambiente, obiettivi e conclusioni

L'impegno ambientale e la sostenibilità, gli obiettivi di miglioramento, le modalità di perseguimento delle finalità statutarie e la nota conclusiva.

12 Ambiente e sostenibilità

Nel 2025 non si sono verificati danni ambientali imputabili alla Cooperativa, né sono state inflitte sanzioni in materia ambientale. In linea con la certificazione ISO 14001:2015, la Leonardo ha confermato e potenziato il proprio impegno per la sostenibilità:

- Applicazione sistematica dei Criteri Ambientali Minimi (CAM) nelle forniture di derrate, prodotti per la pulizia e materiali educativi.
- Raccolta differenziata e riduzione degli sprechi alimentari nelle cucine dei nidi, con educazione alimentare per bambini e famiglie.
- Riduzione dei consumi energetici mediante illuminazione LED e apparecchiature a basso impatto.
- Promozione della mobilità sostenibile per i dipendenti.
- Integrazione dell'educazione ambientale nelle attività quotidiane dei nidi (orti, giochi all'aperto, osservazione della natura).
- Scelta di materiali per il gioco certificati, non tossici e a basso impatto ambientale.

13 Obiettivi di miglioramento 2026-2027

In coerenza con la missione della Cooperativa, con le linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli ETS (D.M. 4 luglio 2019) e con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030, la Cooperativa Leonardo ha identificato i seguenti obiettivi prioritari:

2026	EDUCATIVO Estendere le Biblioteche a Voce Alta a tutti i nidi, consolidando il modello Leggimi 0-6.	EUROPEO / RICERCA Diffondere gli strumenti formativi INDEAR tramite formatori certificati Leonardo.
	QUALITÀ Implementare un sistema strutturato di misurazione dell'impatto sociale su tutti i servizi.	SOCIALE Ampliare la Stazione di Posta e costruire percorsi di reinserimento per le persone accolte.
	DIVERSITY & INCLUSION Estendere le certificazioni UNI/PdR 125 e ISO 30415 a tutte le unità organizzative.	COMUNICAZIONE Piano editoriale per la comunicazione sociale, con report di impatto semestrale.
	BENESSERE LAVORATORI Consolidare il Sistema di Welfare Aziendale per i soci lavoratori.	EUROPEO Partecipare a nuovi bandi europei Erasmus+ KA2 e Horizon.
2027	EUROPEO / BENESSERE Pubblicare i risultati del progetto WARM con linee guida operative per professionisti e comunità.	AMBIENTE Ridurre del 20% i consumi energetici nelle strutture gestite di proprietà.

14 Modalità di perseguimento delle finalità statutarie

La cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, svolgendo con continuità i propri servizi nell'esclusivo interesse dei soci e delle comunità di riferimento.

Lo scopo della cooperativa è perseguito attraverso la gestione in forma imprenditoriale di attività di interesse generale. Il legame tra interesse generale e attività imprenditoriale è reso possibile dal fatto che i soci prestatori di lavoro partecipano in modo diretto alla produzione dei servizi, assumendosi in prima persona la responsabilità della qualità e dell'efficacia dell'intervento.

La cooperativa non si propone scopi di lucro bensì il perseguimento dell'interesse generale della comunità, così come enunciato nella complessiva disciplina regolamentare delle cooperative sociali, garantendo la funzione mutualisticamente prevalente.

La cooperativa ha per oggetto la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi di cui all'art. 1 lett. a) della legge 8 novembre 1991, n. 381. Tali servizi si concretizzano in un'ampia gamma di attività dirette a soddisfare i bisogni della comunità e ad integrare socialmente le categorie di persone svantaggiate di cui alla medesima legge. La cooperativa persegue il suo scopo sociale in modo imprenditoriale e professionale, valorizzando le potenzialità dei propri soci, l'innovazione dei metodi operativi e la capacità di intercettare e soddisfare i bisogni emergenti del territorio.

15 Nota conclusiva

La presente Relazione di Missione, redatta ai sensi dell'art. 9 del D.Lgs. 112/2017, costituisce parte integrante del fascicolo di bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025. Essa è stata predisposta dagli Amministratori della Cooperativa in conformità alla disciplina vigente e alle linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore di cui al decreto ministeriale 4 luglio 2019.

La Relazione di Missione è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del mese di maggio 2026 contestualmente all'approvazione del bilancio d'esercizio. Gli Amministratori si assumono la responsabilità delle informazioni contenute nel presente documento, dichiarando che, per quanto a loro conoscenza, i dati e le notizie ivi riportati rispondono al vero e non vi sono omissioni che possano alterarne il significato.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PRESIDENTE DEL C.D.A.

VICE PRESIDENTE DEL C.D.A.

CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE

IL PRESIDENTE
LEONARDO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
Via Sambuco, snc - Tel. 0863 070133
67051 AVEZZANO (AQ)
P.I. 01596930667
Cell. 340 8367583

Anna Maria Longi

Giordano Bruno Petrucci Longi

Avezzano, li 30/05/2026

— A CHI CI DÀ FIDUCIA

Grazie.

Alle socie e ai soci, alle famiglie, ai bambini, ai lavoratori e alle comunità. Continueremo a educare, accogliere e prenderci cura. Ogni giorno.